

Programa Mercado Social de Emprego

Empresas de Inserção

Integração de Trabalhadores Portadores de Deficiência

**Entidade\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Critérios e Subcritérios de seleção de projetos e ponderação**

**1**. Critério: **Relevância do Projeto Aferida pela Coerência da Respetiva Estruturação face ao Público-alvo e à Tipologia – 30 pontos**

 **1.1** Subcritério

O Responsável pelo processo de inserção na entidade tem:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Formação e experiência na categoria profissional |  | 30 pontos |
| Só formação na categoria profissional |  | 25 pontos |
| Só experiência na categoria profissional |  | 20 pontos |
| Sem experiência e sem formação na(s) área(s) de projeto |  | 15 pontos |

**2.** Critério: **Natureza dos Contratos de Trabalho Celebrados – 40 pontos**

 **2.1** Subcritério

Tipologia dos Contratos de Trabalho:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Contrato de Trabalho Sem Termo |  | 40 pontos |
| Contrato de Trabalho com Termo Certo |  | 20 pontos |

**3.** Critério: **Contributo para a Igualdade de Oportunidades e de Género –** **30 pontos**

**3.1** Subcritério

No processo de seleção dos trabalhadores contratados verificou-se:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ausência de preponderância de um género sobre o outro |  | 30 pontos |
| Existência de preponderância de um género sobre o outro |  | 15 pontos |

**O Responsável** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_